

NUMERO 1 - 21 NOVEMBRE 2024

LA DIRIGENZA DELLE FUNZIONI LOCALI PERSONE AL SERVIZIO DEL PAESE

La newsletter settimanale di DIRETS/DIREL



SI COMINCIA!

Cari colleghi,

con questo numero prende il via un nuovo appuntamento settimanale dedicato ai dirigenti e direttivi delle Funzioni Locali.

Uno strumento informativo che si aggiunge a quelli già disponibili, sito istituzionale e social, per offrire ai nostri associati un aggiornamento puntuale su novità normative, amministrative e giurisprudenziali, informazioni su convegni, seminari e convenzioni in essere per gli iscritti, aggiornamenti sulle azioni in corso per la tutela della dignità, del prestigio, del rispetto della funzione e degli interessi generali dei dirigenti e dei direttivi di Enti locali, Regioni, PTA e Segretari.

Cogliamo l'occasione per comunicare anche che per coloro che si iscriveranno entro il 31 dicembre alcuni servizi saranno offerti gratuitamente in promozione. Quali? Vi lasciamo alla lettura del nostro primo numero della newsletter!

A presto!

Mario Sette, segretario generale Direts/Direl

IN QUESTO NUMERO

- **SI COMINCIA!**
- **ALLA 41[^] ASSEMBLEA NAZIONALE ANCI DI TORINO ANCHE DIREL INSIEME CON EXACTA**
- **CON LO SCIoglimento DI FEDIRETS LE DELEGHE PASSANO A DIRETS E FEDIR**
- **LA CASSAZIONE SI ESPRIME SULLA VALIDITÀ DI UNA CLAUSOLA IN UN BANDO DI CONCORSO PUBBLICO**
- **AGE MANAGEMENT O REVERSE MENTORING?**
- **ISCRIVITI A DIRETS E SCOPRI I SERVIZI IN PROMOZIONE**

ALLA 41^a ASSEMBLEA NAZIONALE ANCI DI TORINO ANCHE DIREL INSIEME CON EXACTA

Si è tenuta giovedì 21 novembre, alle 10, nella Sala Magenta del Lingotto di Torino, nell'ambito delle iniziative a latere organizzate in occasione della 41^a Assemblea Annuale Anci, la tavola rotonda promossa da Exacta in collaborazione con Direl dal titolo: "Aumentare le entrate e orientare la spesa per accrescere il Valore pubblico Nuove opportunità per la riscossione per la PA, strategie di programmazione e controllo e responsabilità connesse".

Obiettivo: aprire un confronto su alcuni temi di prioritaria importanza per la finanza pubblica e per il buon funzionamento degli Enti Locali.

Exacta e Direl hanno condiviso la necessità di porre l'accento su due pilastri del buon governo: l'efficienza nella gestione delle entrate, l'efficacia e la correttezza nella gestione delle spese degli Enti pubblici.

Un faro per tutti i soggetti che operano all'interno delle politiche pubbliche: amministratori, dirigenti, dipendenti, ma anche soggetti pubblici e privati che operano come concessionari.

Alla tavola rotonda hanno partecipato l'Onorevole Sandra Savino, Sottosegretario di Stato al MEF, Giancarlo Pastrone, Direttore Divisione Entrate e Servizi Ausiliari della Città di Torino, Mario Sette, Segretario Nazionale DIREL e Co-Segretario Generale Fedirets-Direts, Antonino Calvano, Vicedirettore Generale e Direttore finanziario della Città di Torino, Luigi Lovecchio, esperto in fiscalità e tributi locali nonché docente a contratto all'Università di Roma Tre e Dario Oreglia, Presidente del Gruppo EXACTA.

A moderare l'incontro è stato Matteo Francavilla, Responsabile della Comunicazione del Gruppo EXACTA.

21 NOVEMBRE 2024

LINGOTTO FIERE, TORINO
Sala MAGENTA | ore 10:00 - Padiglione 3

EXACTA
A-TECH GROUP

DIREL
Dirigenti Enti Locali

TAVOLA ROTONDA

**AUMENTARE LE ENTRATE
E ORIENTARE LA SPESA
PER ACCRESCERE IL VALORE PUBBLICO**

Nuove opportunità di riscossione per la PA,
strategie di programmazione e controllo e responsabilità connesse

SALUTI

Dr.ssa Gabriella NARDELLI | Assessora al Bilancio del Comune di Torino

Dr. Ruggiero DI PACE | Vicesegretario Nazionale DIREL Veneto

PARTECIPANO

On. Sandra SAVINO | Sottosegretario di Stato - MEF

Dr. Giancarlo PASTRONE | Direttore Divisione Entrate e Servizi Ausiliari - Città di Torino

Dr. Mario SETTE | Segretario Nazionale DIREL e Co-Segretario Generale Fedirets-Direts

Dr. Antonino CALVANO | Vicedirettore Generale Città di Torino - Direttore finanziario

Prof. Luigi LOVECCHIO | Esperto in fiscalità e tributi locali

Dr. Dario OREGLIA | Presidente Gruppo EXACTA SpA



**FACCIAMO
L'ITALIA**
giorno per giorno

#ANCI2024



41^a ASSEMBLEA
ANNUALE ANCI

CON LO SCIoglimento DI FEDIRETS LE DELEGHE PASSANO A DIRETS E FEDIR

A seguito della decisione degli organi statutari di FEDIRETS, lo scorso 28 ottobre è stato deliberato lo scioglimento consensuale del sindacato FEDIRETS.

Transitano a DIRETS tutte le deleghe originariamente rilasciate a favore di DIRER-SIDIRSS, DIREL, FIALS ADTS, limitatamente al personale con qualifica dirigenziale, e CSA, limitatamente al personale con qualifica dirigenziale.

Siamo tanti e in grado di ascoltare le istanze provenienti da tutti gli ambiti rappresentati nell'Area delle Funzioni locali, con un'attenzione particolare anche ai pensionati ed ai funzionari che siamo in grado di tutelare anche grazie alla nostra sinergia con CSA e FIALS, organizzazioni sindacali rappresentative nel comparto.

DIRETS sta crescendo sempre di più.

Siamo apprezzati dalle Amministrazioni con cui abbiamo spesso rapporti di dialogo costruttivo, specialmente in questa fase di elaborazione dei contratti decentrati, e ovunque abbiamo

prodotto, tramite i nostri delegati sindacali, la nostra proposta di contratto decentrato.

Con il tempo abbiamo costruito sul territorio una squadra affiatata e appassionata di colleghi professionalmente preparati che svolgono attività sindacale a sostegno dei nostri iscritti.

Diamo la possibilità a tutti di essere protagonisti presso le amministrazioni di appartenenza come nostri delegati sindacali, offrendo la nostra continua assistenza sindacale oltre all'assistenza tramite i nostri esperti legali.

Abbiamo obiettivi di crescita che saranno a breve realizzati attraverso le migliori sinergie con le Organizzazioni Sindacali che operano nel settore degli Enti territoriali, dei Segretari comunali e provinciali e dei dirigenti tecnici, amministrativi e professionali della sanità, tutti operanti nell'ampia famiglia della DIRETS.

“Cerca di diventare non un uomo di successo, piuttosto un uomo di valore”

ALBERT EINSTEIN



LA CASSAZIONE SI ESPRIME SULLA VALIDITÀ DI UNA CLAUSOLA IN UN BANDO DI CONCORSO PUBBLICO

A cura dell'Ufficio Studi della Direts/Direl

CASSAZIONE ORDINANZA N.28330 - udienza 10/10/2024, pubblicata il 04/11/2024

Bando di concorso pubblico e approvazione graduatoria: duplice natura giuridica di provvedimento amministrativo e atto negoziale. Conseguenza: nullità clausola diniego assunzione, ritardo, risarcimento danno.

La Corte di Cassazione affronta il tema della validità o meno della clausola di un bando di concorso pubblico, con la quale un Comune del Trentino aveva espresso la facoltà di non procedere all'assunzione.

In concreto, il primo classificato nella graduatoria finale di concorso pubblico per operatore di polizia Municipale categoria C1 – a tempo indeterminato e parziale a 18 ore, non veniva assunto, essendosi l'ente avvalso della clausola di non assunzione inserita nel bando.

La Suprema Corte riafferma il principio di nullità di clausole meramente potestative muovendo dalla duplice natura giuridica riconosciuta al bando di concorso pubblico (oltre che all'approvazione di graduatoria finale di concorso pubblico) di provvedimento amministrativo e atto negoziale:

- provvedimento amministrativo, quale atto del procedimento di evidenza pubblica (del quale regola il successivo svolgimento);
- atto negoziale, in quanto proposta al pubblico sia pure condizionata all'espletamento della procedura concorsuale e all'approvazione della graduatoria.

Tale duplice natura giuridica comporta la

nullità di clausole che integrano una condizione meramente potestativa, ovvero clausole che dipendono unicamente dalla volontà di una parte, nel caso di specie la PA cosiddette "si voluero", o si potrebbe anche dire "secundum lunam".

Plurime le violazioni di disposizioni normative del codice civile circa l'atto negoziale ben argomentate dalla pronuncia alla cui lettura si rimanda.

"Tali clausole, infatti, si tradurrebbero nella possibilità per l'Amministrazione di operare – mediante un mero diniego all'assunzione o addirittura con una condotta esclusivamente omissiva - una revoca sostanziale del bando di concorso, con i contenuti sostanziali di un contrarius actus, ma senza il rispetto dei necessari requisiti formali, nonché di esercitare ulteriormente una forma sostanziale di autotutela in una situazione di carenza di potere, essendo ormai insorta, dopo l'approvazione della graduatoria, una vera e propria obbligazione di procedere all'assunzione del vincitore del concorso, salve le ipotesi in cui tutti gli esiti del concorso siano essere travolti da un rituale esercizio del potere di autotutela o per effetto comunque di una rituale declaratoria di illegittimità della procedura nonché le ipotesi in cui l'omessa o ritardata assunzione sia giustificata da obiettivi fattori ostativi all'adempimento dell'obbligazione, come è avvenuto in alcuni casi oggetto di pronunce di questa Corte".



AGE MANAGEMENT O REVERSE MENTORING?

di Antonio Cito, componente della Segreteria Nazionale Direts/Direl

La Pa deve saper esercitare ritualmente il potere di autotutela anziché adottare atti contrari a quelli precedentemente assunti in contraddizione, prima di tutto logica, con i primi.

E per il caso deciso non sono stati ravvisati fattori ostativi all'assunzione a tempo indeterminato del vincitore di concorso.

La sentenza di secondo grado impugnata è stata cassata.

Non resta che attendere l'esito del giudizio di rinvio alla Corte d'Appello di Potenza, in diversa composizione, per vedere determinato il risarcimento del danno da ritardo dell'assunzione a tempo indeterminato del vincitore di concorso.

L'emanando contratto delle Funzioni Centrali, ha lanciato come obiettivo innovativo "l'age management" inteso come coinvolgimento attivo ed inclusivo di tutte le generazioni presenti nelle Pubblica Amministrazione.

Molto semplicemente, ci si preoccupa della trasmissione del sapere, delle procedure e delle buone pratiche, dai senior dell'Amministrazione, ai neoassunti, creando un clima di proficua collaborazione nell'interesse del buon andamento dell'attività.

La complessità delle procedure, la numerosità dei procedimenti, la farraginosità delle norme anche regolamentari, deve portare alla

creazione di protocolli operativi unitari e semplificati; e per far questo, più di age management dovrebbe parlarsi di reverse mentoring.

Essenzialmente, i saperi ed i carichi di lavoro sopportati dal Dirigente o Funzionario prossimo alla quiescenza, devono si essere trasferiti ai giovani dipendenti subentranti, ma a questi ultimi spetterà uno sforzo soprattutto tecnologico per rendere dette attività più spedite, semplificate ed al passo con i tempi.

Alle giovani generazioni, va riconosciuta, senza ombra di dubbio, una maggiore e migliore preparazione tecnica sulla conoscenza e sull'uso delle moderne tecnologie; questo potrà aiutare ad ottenere un risultato eccellente sotto il profilo sia della forma quanto della sostanza.

La finanziaria in discussione in Parlamento, tra le tante misure, prevede la possibilità del mantenimento in servizio del personale oltre i 67 anni di età, per attività di tutoraggio, affiancamento o altre "funzioni essenziali altrimenti non gestibili"; quest'ultima parte rappresenta il fallimento organizzativo di tante Amministrazioni, che con proprie azioni e regolamenti, nel tempo avrebbero dovuto garantire rotazione e fungibilità nei ruoli.

Dobbiamo essere aperti alle innovazioni ma non dobbiamo essere gelosi delle personali prerogative riconoscendo che i ruoli ricoperti non di proprietà dei temporanei titolari ma che tutti lavorano per il bene pubblico.

ISCRIVITI A DIRETS ENTRO IL 31 DICEMBRE E SCOPRI I SERVIZI IN PROMOZIONE

Con la sottoscrizione definitiva del CCNL 2019/2021 - Dirigenti dell'Area Funzioni Locali (Enti Locali, Regioni, Segretari, Dirigenti Professionali, Tecnici ed Amministrativi della Sanità) si riapre la stagione della contrattazione decentrata a livello di singolo ente e vede DIRETS/Area Direl fortemente impegnata e presente a livello territoriale.

Iscriversi o conservare la tua iscrizione a DIRETS/Area Direl significa partecipare attivamente alla positiva realizzazione di questo obiettivo e dare forza al sindacato in tutte le azioni a difesa dei contratti della categoria della dirigenza e dei funzionari degli Enti ricompresi nell'Area delle Funzioni Locali.

Con l'iscrizione, in particolare, potrai anche usufruire di servizi dedicati al tuo status professionale e personale, servizi qualificati ed economicamente convenienti perché in convenzione con il sindacato dell'Area Direl.


Servizi in promozione per iscrizioni entro il 31.12.2024

- Polizza assicurativa RC Capofamiglia al costo di € 70 circa Millennium Broker - gratuita
- Sconto di € 70 circa sulla polizza assicurativa professionale RC/Tutela legale Millennium Broker - 1° anno di iscrizione

Servizi aggiuntivi sempre compresi per gli iscritti

- Convenzione Assicurazione Professionale - Tutela Legale Millenium Broker - Verona
- Accesso gratuito a Formazione Pa Online (<https://formazionepa.online/>)
- Convenzione Assistenza Legale - Primo intervento gratuito (Lettera o diffida)
- Convenzione BPM e COSMED - Anticipo della Liquidazione
- Convenzione consulenza gratuita per investimenti Consulente Finanziario di fiducia - Proposte Conto Corrente agevolato Zurich Bank
- Convenzione CAF-MCL
- Convenzione PATRONATO S.I.A.S.

NEWS DA INPA

 **Concorso pubblico, per esami, per l'ammissione di 441 borsisti al corso-concorso per il conseguimento dell'abilitazione ai fini dell'iscrizione di 340 segretari comunali nella fascia iniziale dell'Albo Nazionale dei Segretari comunali e provinciali.**



Per informazioni e chiarimenti chiama il numero telefonico **06 5987 9774** oppure scrivi all'indirizzo di posta **segreteriagenerale@direl.net** - PEC: **segreteriagenerale@pec.direts.it**

Per ogni altra informazione sul nostro sindacato visita il nostro sito **<https://www.direl.net/it/index.php>** e chiedi l'iscrizione alla nostra newsletter mandando una richiesta a **segreteriagenerale@direl.net**