



Direl
Dirigenti Enti Locali

DIREL CAMPANIA: I punti di sintesi del programma

Premessa introduttiva

- Il documento programmatico approvato dal Congresso Direl 2023;
- Il nuovo Regolamento Organizzativo: verso le strutture territoriali, per la costituzione di organismi operativi in grado organizzare e coordinare l'azione sindacale sul territorio;
- Le ragioni e gli obiettivi della riorganizzazione territoriale;
- I Tavoli di Negoziazione e la rappresentatività FEDIRETS: la stipula della preintesa CCNL 2019/2021 e la prossima contrattazione per il triennio 2022/24;
- Le piattaforme di applicazione del CCNL 2019/21 nei CCDI, e la formazione dei rappresentanti sindacali.

Direl Campania

Progetti ed obiettivi nei prossimi mesi

- Rafforzare l'organizzazione interna, per garantire la rappresentatività e la tutela degli iscritti in tutti i settori di applicazione del CCNL Funzioni Locali (Enti Locali, CCIA, Regioni ed Agenzie regionali, Dirigenza PTA, Segretari Comunali e Provinciali), nonché dei Funzionari e dei Direttivi Enti Locali;
- Rafforzare la presenza della Direl sul territorio, la partecipazione alle trattative e ai confronti sindacali in un numero sempre più ampio di enti ed istituzioni;
- Favorire, utilizzando tutti i canali di informazione, la conoscenza e la condivisione degli obiettivi generali e specifici della politica sindacale e azione di Direl;
- Coinvolgere direttamente gli iscritti, accrescere il loro senso di appartenenza, organizzare occasioni di incontro e di confronto, per una rappresentatività reale, che non sia il mero esercizio di una delega in bianco;
- Formare i delegati, ma anche i semplici iscritti, per affrontare la sfida della contrattazione decentrata 2019/21;
- Garantire le tutele sindacali anche dopo la cessazione dal servizio, favorendo le iscrizioni successive al collocamento in quiescenza;
- Valorizzare i colleghi in pensione come risorse concrete ed energiche da impegnare sul territorio e negli organismi paritetici.

- Declinare le piattaforme contrattuali elaborate dalla Direl Nazionale, adattandola alle diverse esigenze degli Enti e presentarla tempestivamente a tutte le amministrazioni della regione, attraverso i propri delegati aziendali o rappresentanze territoriali. Richiedere la tempestiva convocazione delle delegazioni trattanti per il Confronto sulle piattaforme presentate, per addivenire quanto prima alla sottoscrizione dei decentrati;
- Vigilare sul rispetto degli istituti normativi ed economici del CCNL di diretta applicazione e di quelli derivanti dai decentrati e dai confronti, riservandosi tutte le azioni utili per censurare comportamenti non corretti, illegittimi o mancanze da parte datoriale;
- Vigilare sul rispetto del sistema delle relazioni sindacali previsto dalla contrattazione con particolare riguardo al dovere di informazione preventiva;
- Sollecitare la costituzione degli OPI e dei CUG e nominare i nostri rappresentanti;
- Sollecitare la Regolamentazione del lavoro agile anche per la dirigenza;
- Sostenere e diffondere la cultura del welfare aziendale, elaborando opportune proposte da avanzare in sede di contrattazione.

Progetti ed obiettivi di medio- lungo termine

- Contrastare la progressiva riduzione delle posizioni dirigenziali, lavorare per il reclutamento di una dirigenza stabile, competente ed indipendente, selezionata secondo criteri di preparazione culturale, professionale e di competenza, attraverso procedure trasparenti e di evidenza pubblica;
- Contrastare la proliferazione degli incarichi ad interim;
- Contrastare forme di reclutamento e durata degli incarichi finalizzate ad obiettivi di *spoil system*;
- Favorire la crescita professionale dei funzionari e le procedure di selezione interna per l'accesso alla dirigenza, in particolare per il conferimento di incarichi ad interim;
- Prestare costante attenzione:
 - ✓ al sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali, anche con riferimento ad intervenute modifiche delle strutture organizzative e dei funzionigramma;
 - ✓ ai meccanismi di performance e valutazione della dirigenza;
 - ✓ alla costituzione e al regolare funzionamento degli OPI;
 - ✓ alla salvaguardia dei Fondi della dirigenza, vigilando sul loro utilizzo, perché non si verifichino casi di impropria sottrazione o distrazione di risorse;
 - ✓ alla corretta applicazione, da parte delle amministrazioni, delle nuove norme previste dal CCNL 2019/21, in materia di patrocinio legale e coperture assicurative in favore dei dirigenti;
- Operare per una diligenza di qualità, garantendo ai propri iscritti l'accesso a cicli di webinar direttamente organizzati dalla Direl, e ad altre opportunità formative proposte dai suoi partners;
- Offrire agli iscritti iniziative, consulenze e supporto in campo legale e giudiziario grazie alla convenzione in essere tra Direl e lo studio legale Tomassetti e Guzzo in Roma.