

LA DIRIGENZA DELLE FUNZIONI LOCALI



PERSONE AL SERVIZIO DEL PAESE

IN QUESTO NUMERO



DL PA 2025 - MISURE URGENTI PER LA PROGRESSIVA ARMONIZZAZIONE DEI TRATTAMENTI ECONOMICI DELLE AMMINISTRAZIONI CENTRALI. ... E PER GLI ENTI LOCALI?



DL PA 2025, PROPOSTA DI EMENDAMENTO DELLA FACOLTÀ DI NOMINA DEL DIRETTORE GENERALE



PUBBLICO IMPIEGO - VALIDI SOLO INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO PREVISTI DAL CCNL



PUBBLICATO IL PRIMO NUMERO DEL BOLLETTINO CNEL SUL MERCATO DEL LAVORO. FOCUS: L'OFFERTA DI LAVORO NEL 2024, DONNE, GIOVANI E TERRITORI



ISCRIVITI A DIRETS!

DL PA 2025 - MISURE URGENTI PER LA PROGRESSIVA ARMONIZZAZIONE DEI TRATTAMENTI ECONOMICI DELLE AMMINISTRAZIONI CENTRALI. ... E PER GLI ENTI LOCALI?

L'art. 14 c.1 del DL PA contiene la previsione dello sblocco del limite al trattamento economico accessorio per il personale dipendente e dirigente statale.

La norma che non considera il personale del comparto delle funzioni è discutibilmente motivata dal *"fine di perseguire il processo di progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori"*.

Direts ha affermato con determinazione che una reale armonizzazione dei trattamenti economici nel pubblico impiego deve passare necessariamente attraverso una valorizzazione economica del personale dei Comuni, che, come testimoniato da tutte le fonti (Conto annuale, Rapporto ARAN), è il meno pagato nonostante l'aumento di funzioni trasferite da altri enti e la corrispondente crescita di responsabilità.

E' noto l'esodo dei dipendenti dagli Enti locali verso amministrazioni statali, proprio per superare le differenze retributive a fronte di identità di posizioni lavorative e connesse responsabilità. Ma la mobilità o le dimissioni non risolvono il problema.

Direts sta lavorando a nuove proposte in materia di trattamento economico

accessorio estese al personale del comparto funzioni locali in sede di conversione del decreto

E' necessario un percorso di allineamento perché la differenza stipendiale che penalizza gli enti territoriali è stato definito dalla Funzione pubblica come *«un tema ereditato dal passato che dobbiamo affrontare con coraggio e determinazione»*.

Anche sugli enti locali poggia un pezzo rilevante di rilancio della Pa che va affermando l'esigenza di essere attrattiva per le nuove generazioni, ma prima è necessario superare le evidenti disparità retributive.

Si confida su modifiche del DL PA in sede di conversione.



DL PA 2025, PROPOSTA DI EMENDAMENTO DELLA FACOLTÀ DI NOMINA DEL DIRETTORE GENERALE

L'art. 8 c.2 del decreto-legge PA 2025 attribuisce ai Comuni capoluogo di provincia compresi nei crateri del sisma del 2009 e del sisma del 2016 la facoltà di nominare il direttore generale.

È già stato presentato un emendamento per modificare l'articolo 8, comma2:

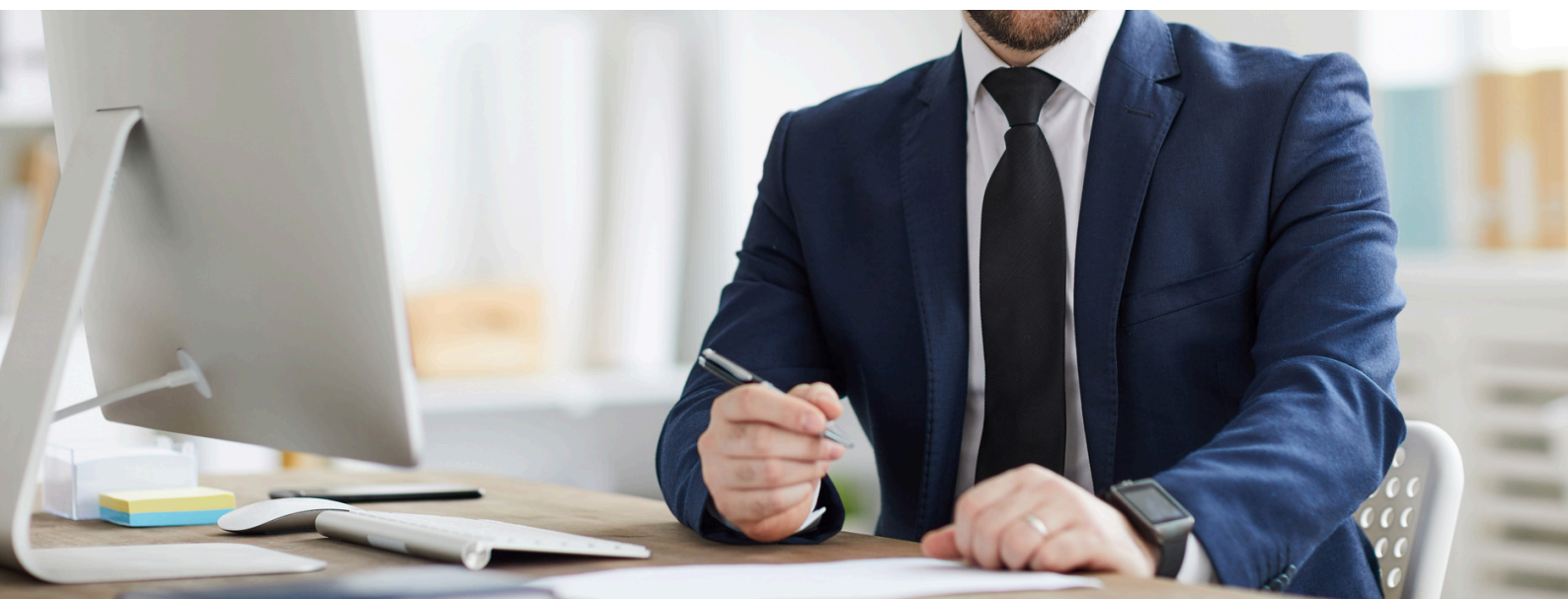
"All'articolo 2, comma 186, lettera d), della legge 23 dicembre 2009, n. 191, dopo le parole: "tranne che nei comuni con popolazione" modificare come segue "superiore a 50.000 abitanti e nei comuni capoluogo di provincia".

L'obiettivo è estendere la possibilità per i Comuni di incaricare il direttore generale, consentendo tale facoltà a tutti i Comuni capoluogo, a prescindere dalla dimensione demografica, e ai Comuni con almeno 50.000 abitanti.

Secondo la relazione illustrativa che accompagna l'emendamento

"Ciò che viene chiesto al direttore generale è di fungere da "ponte" tra la dimensione politica e quella esecutiva, di individuare soluzioni organizzative in grado di considerare gli impatti che il lavoro dell'amministrazione ha sulla vita dei cittadini, valorizzando le proprie risorse professionali e anche di portare una competenza specifica nella creazione di reti territoriali e nella pianificazione strategica dell'Ente, mettendo a valore comune le risorse del territorio".

E' necessario attendere la conversione per avere stabilità normativa anche per la figura del Direttore generale.



PUBBLICATO IL PRIMO NUMERO DEL BOLLETTINO CNEL SUL MERCATO DEL LAVORO. FOCUS: L'OFFERTA DI LAVORO NEL 2024, DONNE, GIOVANI E TERRITORI

E' stato pubblicato il primo numero del Bollettino CNEL sul Mercato del Lavoro, frutto della collaborazione tra CNEL e ISTAT, con l'obiettivo di ampliare la diffusione delle statistiche ufficiali.

Il bollettino trimestrale analizza temi chiave come l'occupazione femminile, il lavoro giovanile e le differenze territoriali.

Il primo numero del Bollettino è dedicato ai dati annuali del 2024, con un focus su tre tematiche centrali: l'occupazione femminile, il lavoro giovanile e le differenze territoriali.

Tra i dati più rilevanti, nel 2024 si registra un aumento di 352.000 occupati, raggiungendo quasi 24 milioni.

Nonostante il calo del tasso di disoccupazione, persistono disuguaglianze di genere e territoriali, con le donne italiane ancora significativamente sotto gli uomini in termini di occupazione.

L'analisi evidenzia anche la necessità di politiche per promuovere la partecipazione femminile al mercato del lavoro e ridurre il divario tra Nord e Sud.

Il lavoro dipendente è predominante, con il part-time che supera il 28% per le donne, rispetto al 7% degli uomini.

Il contratto a tempo indeterminato riguarda oltre l'86% degli uomini, con un divario che cresce al Sud (+4,3%).

Nonostante una diminuzione del 4,8% dei NEET (giovani tra 15 e 29 anni che non studiano né lavorano) nel 2024, restano elevati (1,34 milioni).

Una parte significativa di questi giovani (33,9%) non cerca attivamente lavoro, suggerendo che politiche attive più efficaci potrebbero migliorare il loro inserimento nel mercato del lavoro.



PUBBLICO IMPIEGO - VALIDI SOLO INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO PREVISTI DAL CCNL (CASS. SEZ. LAVORO ORDINANZA 27/03/2025 N.8134)

La vicenda riguarda rapporti di lavoro intercorsi in ambito pubblico sanitario, stipulati facendo riferimento ad una collaborazione di lavoro autonomo, ma svolti con modalità di lavoro subordinato.

La Corte d'Appello di Perugia ha ritenuto che non fossero riconducibili, per la natura dei compiti assegnati e per le modalità di espletamento degli stessi, ad un tipico rapporto di lavoro a tempo determinato previsto dal CCNL comparto sanità».

Ha giustificato, quindi, il riconoscimento di diversi emolumenti non in linea con il CCNL comparto sanità.

La Cassazione, invece, con ordinanza n.8134 del 27 marzo 2025 ha chiarito che il ragionamento del Giudice d'Appello è giuridicamente errato:

“la P.A. non ha alcuna possibilità di stipulare contratti di lavoro pubblico privatizzato con modalità “atipiche” o “particolari”, in ragione delle mansioni da svolgere, retribuendoli senza osservanza piena delle regole di cui alla contrattazione collettiva”.

In pratica, nel pubblico impiego sia gli inquadramenti del personale che il trattamento economico trovano fondamento nel CCNL.

I profili professionali, esemplificati nel contratto collettivo, possono essere solo adattati alle diverse esigenze organizzative, ma non può essere modificata la posizione giuridica ed economica stabilita dalle norme pattizie, in quanto il rapporto è regolato esclusivamente dai contratti collettivi e dalle leggi sul rapporto di lavoro privato.

Ciò deriva dal TUPI d. lgs. n. 165/2001 artt. 2 c.3 e 45.

La Cassazione ha accolto il ricorso cassando la sentenza con rinvio alla Corte territoriale affinché determini il dare/avere tra le parti.



ISCRIVITI A DIRETS!

Con la sottoscrizione definitiva del CCNL 2019/2021 - Dirigenti dell'Area Funzioni locali (Enti Locali, Regioni, Segretari, Dirigenti Professionali, Tecnici ed Amministrativi della Sanità) si riapre la stagione della contrattazione decentrata a livello di singolo ente e vede DIRETS fortemente impegnata e presente a livello territoriale.

Iscriverti o conservare la tua iscrizione a DIRETS significa partecipare attivamente alla positiva realizzazione di questo obiettivo e dare forza al sindacato in tutte le azioni a difesa dei contratti della categoria della dirigenza e dei funzionari degli Enti ricompresi nell'Area delle Funzioni Locali.

Con l'iscrizione, in particolare, potrai anche usufruire di servizi dedicati al tuo status professionale e personale, servizi qualificati ed economicamente convenienti perché in convenzione con il sindacato.



NEW

PRIMO CARE-DENT

Trattamenti odontoiatrici per tutta la famiglia

Visite specialistiche

Indagini diagnostiche

Protocolli per lo sport

Fisioterapia e riabilitazione

SERVIZI INCLUSI NELLA CONVENZIONE:

- ✓ Riduzione del 15%* del prezzo di listino per cure odontoiatriche non coperte da fondo assicurativo
- ✓ Possibilità di estensione dei vantaggi ai familiari di primo grado.
- ✓ Riduzione del 10% del prezzo di listino per cure specialistiche non coperte da fondo assicurativo.
- ✓ Due controlli odontoiatrici semestrali.
- ✓ Corsia preferenziale per appuntamenti e urgenze dentistiche.
- ✓ Tariffe agevolate per visita sportiva non agonistica con elettrocardiogramma (ECG)

*Azione minima prevista dalla convenzione. In base a particolari avverti (es. Open Day) possono essere previste agevolazioni superiori ai pazienti.

PER MAGGIORI INFORMAZIONI

800.95.95.64 www.centridentistico.it
www.centrimedicoprino.it

ECCO I SERVIZI PER I NOSTRI ISCRITTI

- **Nuova convenzione Centri Medici Primo Caredent!**
- Polizza assicurativa RC Capofamiglia al costo di € 70 circa Millennium Broker
- Polizza assicurativa professionale RC/Tutela legale Millennium Broker
- Convenzione Assicurazione Professionale - Tutela Legale Millenium Broker - Verona
- Accesso gratuito a Formazione Pa Online (<https://formazionepa.online/>)
- Convenzione Assistenza Legale - Primo intervento gratuito (Lettera o diffida)
- Convenzione BPM - Anticipo della Liquidazione
- Convenzione consulenza gratuita per investimenti Consulente Finanziario di fiducia - Proposte Conto Corrente agevolato Zurich Bank
- Convenzione CAF-MCL
- Convenzione PATRONATO S.I.A.S.

SIGN UP

<https://www.direl.net/it/index.php/aderisci-a-direl>

<https://direr-sidirss.it/dirigenza/>

Modulo iscrizione DIRIGENTI DIRETS Area Direl.pdf [237.87Kb] [↓](#)

Modulo iscrizione PERSONALE DEL COMPARTO DIRETS Area Direl.pdf [237.87Kb] [↓](#)

Modulo iscrizione PENSIONATI DIRETS Area Direl.pdf [147.33Kb] [↓](#)

Informazioni Trattamento Dati Personali def con loghi Direts e Direl.pdf [209.98Kb] [↓](#)

Modulo iscrizione DIRIGENTI - DIRETS (Area Direr Sidirss)

Modulo iscrizione PERSONALE DEL COMPARTO - DIRETS (Area Direr Sidirss)

Modulo iscrizione PENSIONATI - DIRETS (Area Direr Sidirss)

Per informazioni e chiarimenti chiama il numero telefonico **06 5987 9774** oppure scrivi all'indirizzo di posta **segreteria generale@direl.net** - **PEC: segreteria generale@pec.direts.it**

Per ogni altra informazione sul nostro sindacato visita il nostro sito **<https://www.direl.net/it/index.php>** e chiedi l'iscrizione alla nostra newsletter mandando una richiesta a **segreteria generale@direl.net**