

LA DIRIGENZA DELLE FUNZIONI LOCALI



PERSONE AL SERVIZIO DEL PAESE

IN QUESTO NUMERO



SETTIMANA DI DIALOGO E CONFRONTO: GIOVANI, CONTRATTAZIONE E SICUREZZA SUL LAVORO AL CENTRO DELL'AGENDA ISTITUZIONALE



SEGRETARI COMUNALI, LE NUOVE NORME SANZIONANO CHI DOVREBBE ESSERE NOMINATO E NON CHI DOVREBBE NOMINARE



ANCHE DIRETS SOLLECITA L'EMANAZIONE URGENTE DELL'ATTO DI INDIRIZZO PER IL RINNOVO DEL CCNL 2022-2024 DELLA DIRIGENZA DELLE FUNZIONI LOCALI



IMPRESA E PUBBLICA AMMINISTRAZIONE. TEMI IN COMUNE DAI SALARI AL WELFARE, DALLA CRESCITA DEL PAESE AL BENE COMUNE. E LE RELAZIONI INDUSTRIALI/SINDACALI?



ISCRIVITI A DIRETS!

SETTIMANA DI DIALOGO E CONFRONTO: GIOVANI, CONTRATTAZIONE E SICUREZZA SUL LAVORO AL CENTRO DELL'AGENDA ISTITUZIONALE

La settimana che volge al termine ha visto una serie di incontri significativi e l'impegno delle istituzioni e delle parti sociali su temi cruciali per il futuro del Paese.

Lunedì 5 maggio si è tenuto a *Villa Lubin, sede del CNEL, il primo incontro dei referenti dei gruppi giovanili delle organizzazioni rappresentate al Consiglio*. Questo appuntamento ha segnato l'avvio del "Forum delle forze economiche e sociali giovanili", uno strumento attuativo della "Strategia Giovani" del CNEL, mirato a garantire che le decisioni adottate tengano conto delle esigenze delle nuove generazioni, in linea con la "Strategia dell'UE per la gioventù".

Giovedì 8 maggio, la giornata è stata caratterizzata da due importanti appuntamenti. In mattinata, presso l'ARAN, si è riunito il *Comitato Paritetico per l'accertamento della rappresentatività*. Nel pomeriggio, sempre in ARAN, sono state avviate le trattative per il rinnovo del *Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dell'Area Funzioni Centrali per il triennio 2022-2024*.

Nella stessa giornata, a *Palazzo Chigi*, si è svolto un incontro tra il Governo e le Parti Sociali sul tema della *sicurezza sul lavoro*.

La riunione, presieduta dalla Presidente del Consiglio Giorgia Meloni, ha visto la partecipazione di numerosi ministri e

rappresentanti sindacali, tra cui Mario Sette, in qualità di Segretario Aggiunto della Confedir con delega alle Funzioni Locali.

L'incontro ha rappresentato un primo passo verso l'apertura di un dialogo strutturato sulla prevenzione degli infortuni professionali, con l'obiettivo di condividere misure e iniziative per migliorare la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro.

È evidente che le questioni da affrontare e su cui confrontarsi sono molteplici; pertanto, nelle prossime settimane sarà convocata la Segreteria Generale per proseguire il lavoro avviato e definire le linee strategiche future.



SEGRETARI COMUNALI, LE NUOVE NORME SANZIONANO CHI DOVREBBE ESSERE NOMINATO E NON CHI DOVREBBE NOMINARE

La Legge n. 69 del 09/05/2025, di conversione del DL PA, ha introdotto disposizioni urgenti in materia di segretari comunali.

In particolare, all'art.9 comma 2 bis ha previsto l'obbligo del segretario comunale iscritto all'albo nazionale dei segretari comunali nella prima fascia professionale, fino a quando non consegue la prima nomina, di partecipare annualmente ad almeno sei procedure di nomina pubblicizzate per la copertura delle sedi di segreteria della sezione regionale dell'albo di iscrizione per le quali è in possesso dei requisiti per la nomina ovvero, in mancanza, presso altre sezioni regionali, dandone comunicazione all'albo di competenza.

Tale partecipazione annuale è prevista a pena di cancellazione dall'albo e, qualora non consegua la prima nomina entro il termine massimo di cinque anni dall'iscrizione, è comunque cancellato dall'albo medesimo.

E' prassi, che i Sindaci dei Comuni con popolazione fino a 5000 abitanti non provvedano alla nomina dei neosegretari comunali, neppure a seguito della procedura di concorso del 2021, preferendo incaricare a scavalco un segretario già titolare.

L'incarico a scavalco consente di spendere meno, ma al tempo stesso vanifica la nuova norma prevista al fine di potenziare la

capacità tecnica e operativa dell'amministrazione comunale a fronte della maggiore complessità dei processi che interessano l'ente locale.

Va ricordato che in base all'art. 97 c.1 del TUPI- Testo unico pubblico impiego *"Il comune e la provincia hanno un segretario titolare dipendente dall'Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali, di cui all'articolo 102 e iscritto all'albo di cui all'articolo 98"*.

In pratica, mentre il segretario è obbligato a partecipare a procedure di nomina a pena di sanzione (cancellazione), il sindaco elude la norma ricorrendo all'incarico a scavalco anziché alla nomina.

In altri termini, pur pubblicando le sedi il Sindaco non nomina il segretario titolare.

La formulazione dell'art.97 esprime la doverosità di un segretario titolare, ma non sanziona il sindaco per mancata nomina.

Logico notare lo squilibrio della norma che sanziona chi dovrebbe essere nominato e non chi deve (rectius) dovrebbe nominare.

(da un articolo di Giampiero Vangi, dal titolo "Segretari, la raffica di scavalchi chiude le porte ai nuovi ingressi", pubblicato su Il Sole 24 Ore, Norme e Tributi Plus, Enti Locali&Edilizia del 16 maggio 2025).

ANCHE DIRETS SOLLECITA L'EMANAZIONE URGENTE DELL'ATTO DI INDIRIZZO PER IL RINNOVO DEL CCNL 2022-2024 DELLA DIRIGENZA DELLE FUNZIONI LOCALI

Con una nota inviata nei giorni scorsi DIRETS, insieme con le sigle sindacali U.N.S.C.R., FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, FEDIR, sollecita ARAN, il Comitato di Settore Regioni/Sanità e il Comitato di Settore Autonomie Locali a emanare con urgenza l'Atto di Indirizzo per l'avvio delle trattative del rinnovo contrattuale 2022-2024 della dirigenza dell'Area delle Funzioni Locali.

È imperativo riconoscere e valorizzare il ruolo strategico della dirigenza delle Funzioni Locali, garantendo condizioni di lavoro adeguate e un giusto riconoscimento economico.

Nonostante il triennio sia ormai concluso da tempo, manca ancora il passaggio necessario per aprire la nuova stagione contrattuale.

Ogni ulteriore ritardo è incomprensibile e inaccettabile, soprattutto per migliaia di dirigenti e segretari che, quotidianamente, garantiscono servizi fondamentali a diretto contatto con i cittadini.

Serve un segnale concreto: il tempo è scaduto.



IMPRESA E PUBBLICA AMMINISTRAZIONE TEMI IN COMUNE DAI SALARI AL WELFARE, DALLA CRESCITA DEL PAESE AL BENE COMUNE. E LE RELAZIONI INDUSTRIALI/SINDACALI?

In un articolo de IL SOLE 24 ORE del 30 aprile scorso è pubblicata un'intervista rilasciata dal vice presidente di Lavoro e relazioni industriali di Confindustria che rivolgendosi ai sindacati dichiara: *“Dialogare con un obiettivo ad ampio raggio: la crescita del paese”*.

E su sicurezza, welfare, modello contrattuale, rappresentanza, formazione, produttività, transizioni, demografia: *«Sono confidente che si possa aprire a breve un tavolo, ho percepito segnali positivi da parte del sindacato. La stagione è matura»*.

Ancora, sulla scia delle parole del Presidente della Repubblica, in merito all'importanza del dialogo tra le parti sociali, definito volano di progresso sociale, civile ed economico, ha chiosato *«Condivido in pieno. Specie in questo momento di grande incertezza, imprese e sindacati, insieme, possono dare risposte importanti sulle emergenze da affrontare per far crescere il paese. Mi auguro che riparta una fase di incontri e che questo sia utile al mondo del lavoro...nonostante il calo della produzione industriale l'occupazione sta tenendo, il che vuol dire un calo della produttività. Bisogna reagire e il dialogo con il sindacato è essenziale... Sono altri i settori rimasti indietro, vedi il pubblico»*.

In parallelo, da inizio anno non si fa che leggere della riforma della Pubblica Amministrazione (Pa) definita la madre di tutte le riforme ed è di questi giorni la conversione in legge del DL Pa 2025.

I temi trattati sono i medesimi dell'ambito imprenditoriale: aumento degli stipendi, attrattività del lavoro nella PA, produttività, transizione digitale, solo per citarne alcuni.

Ma, a parità di temi, le relazioni sindacali si svolgono con la medesima considerazione?

Se l'impresa esprime chiaramente la necessità di un dialogo che definisce essenziale con le parti sociali, anche la Politica coglie la stessa necessità di dialogo con i sindacati?

Per riformare la PA non serve solo l'ennesima legge, che dall'impresa viene percepita come eccesso di norme, di passaggi, di burocrazia.

L'invito alla Politica è riprendere il dialogo non contro, non dopo, ma ora e nei fatti, tenendo a mente che l'obiettivo del bene comune interessa allo stesso modo Impresa e PA.

ISCRIVITI A DIRETS!

Con la sottoscrizione definitiva del CCNL 2019/2021 - Dirigenti dell'Area Funzioni locali (Enti Locali, Regioni, Segretari, Dirigenti Professionali, Tecnici ed Amministrativi della Sanità) si riapre la stagione della contrattazione decentrata a livello di singolo ente e vede DIRETS fortemente impegnata e presente a livello territoriale.

Iscriverti o conservare la tua iscrizione a DIRETS significa partecipare attivamente alla positiva realizzazione di questo obiettivo e dare forza al sindacato in tutte le azioni a difesa dei contratti della categoria della dirigenza e dei funzionari degli Enti ricompresi nell'Area delle Funzioni Locali.

Con l'iscrizione, in particolare, potrai anche usufruire di servizi dedicati al tuo status professionale e personale, servizi qualificati ed economicamente convenienti perché in convenzione con il sindacato.



NEW

PRIMO CARE DENT

Trattamenti odontoiatrici per tutta la famiglia

Visite specialistiche

Indagini diagnostiche

Protocolli per lo sport

Fisioterapia e riabilitazione

SERVIZI INCLUSI NELLA CONVENZIONE:

- ✓ Riduzione del 15%* dal prezzo di listino per cure odontoiatriche non coperte da fondo assicurativo
- ✓ Possibilità di estensione dei vantaggi ai familiari di primo grado.
- ✓ Riduzione del 10% dal prezzo di listino per cure specialistiche non coperte da fondo assicurativo
- ✓ Due controlli odontoiatrici semestrali.
- ✓ Corsia preferenziale per appuntamenti e urgenze dentali.
- ✓ Tariffe agevolate per visita sportiva non agonistica con elettrocardiogramma (ECG)

*Aggravazione minima prevista dalla convenzione. In base a particolari eventi (es. Open Day) potranno essere previste agevolazioni superiori ai pazienti.

PER MAGGIORI INFORMAZIONI

800.95.95.64 | www.centridentistico.primo.it
www.centrimedicoprimo.it

ECCO I SERVIZI PER I NOSTRI ISCRITTI

PROMO entro il 31 maggio 2025 - ZURICH BANK: CONTO DEPOSITO VINCOLATO 6 MESI 4% LORDO ANNUO ABBINATO AL MIGLIOR FONDO MONETARIO LEGATO AI RENDIMENTI GOVERNATIVI - Per informazioni chiama il numero 347 9305200 e leggi la brochure allegata

Nuova convenzione Centri Medici Primo Caredent!

Polizza assicurativa RC Capofamiglia al costo di € 70 circa Millennium Broker

Polizza assicurativa professionale RC/Tutela legale Millennium Broker

Convenzione Assicurazione Professionale - Tutela Legale Millennium Broker - Verona

Accesso gratuito a Formazione Pa Online (<https://formazionepa.online/>)

Convenzione Assistenza Legale - Primo intervento gratuito (Lettera o diffida)

Convenzione BPM - Anticipo della Liquidazione

Convenzione CAF-MCL

Convenzione PATRONATO S.I.A.S.

SIGN UP

<https://www.direl.net/it/index.php/aderisci-a-direl>

<https://direr-sidirss.it/dirigenza/>

Modulo iscrizione DIRIGENTI DIRETS Area Direl.pdf [237.87Kb] 

Modulo iscrizione PERSONALE DEL COMPARTO DIRETS Area Direl.pdf [237.87Kb] 

Modulo iscrizione PENSIONATI DIRETS Area Direl.pdf [147.33Kb] 

Informazioni Trattamento Dati Personali def con loghi Direts e Direl.pdf [209.98Kb] 

Modulo iscrizione DIRIGENTI - DIRETS (Area Direr Sidirss)

Modulo iscrizione PERSONALE DEL COMPARTO - DIRETS (Area Direr Sidirss)

Modulo iscrizione PENSIONATI - DIRETS (Area Direr Sidirss) -

Per informazioni e chiarimenti chiama il numero telefonico **06 5987 9774** oppure scrivi all'indirizzo di posta **segreteria@direl.net** - PEC: **segreteria@pec.direts.it**

Per ogni altra informazione sul nostro sindacato visita il nostro sito **<https://www.direl.net/it/index.php>** e chiedi l'iscrizione alla nostra newsletter mandando una richiesta a **segreteria@direl.net**